

**RAPPORT OM LØNN
OG ANNEN GODTGJØRELSE
TIL
LEDENDE PERSONER**

23. juni 2023

Innhold

1	Introduksjon.....	3
1.1	Finansielle resultater	3
1.2	Organisatoriske endringer	4
1.3	Endringer i godtgjørelse til ledende personer	4
2	Godtgjørelse til ledende personer.....	5
3	Fast godtgjørelse	5
4	Aksjebasert godtgjørelse	6
5	Variabel godtgjørelse	6
5.1	Måloppnåelse og bonusavsetning for det finansielle bonuselementet	6
5.2	Måloppnåelse og bonusavsetning for det strategiske bonuselementet	7
5.3	Samlet bonusavsetning (selskapsnivå)	9
5.4	Bonusavsetning på individnivå	9
6	Unntak og avvik fra retningslinjene	10
7	Godtgjørelse de siste fem år.....	11
8	Informasjon om aksjonæravstemming	13

1 Introduksjon

Investinor utarbeider og publiserer for 2022 «Rapport om lønn og godtgjørelse til ledende personer» for første gang. Rapporten utarbeides i tråd med allmennaksjeloven §6-16b med tilhørende forskrift, og herunder etter anbefalingene fra Europakommisjonens mal for rapporter om godtgjørelse der hvor det er aktuelt. Rapporten utarbeides med bakgrunn i §9 i Investinors vedtekter. Se for øvrig Investinors hjemmeside for vedtekter og retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer.

1.1 Finansielle resultater

Investinors investeringsvirksomhet er fordelt på tre hovedmandater, og består av en kommersiell del og en del med statsstøtteelementer forvaltet på vegne av staten. Den kommersielle virksomheten er fordelt på to mandater, aktive direkteinvesteringer samt fonds- og matcheinvesteringer, mens investeringsvirksomheten med elementer av statsstøtte inngår ikke i det konsoliderte regnskapet for konsernet. Investinor AS er morselskap for den samlede forvaltningen. Til sammen utgjør dette konsernet Investinor.

Investinors bonusordning består av to deler – et finansielt bonuselement og et strategisk bonuselement. Det finansielle bonuselementet beregnes basert på Investinors gjennomsnittlige netto avkastning siste tre år i forhold til gjennomsnittlig investert kapital siste tre år. Netto avkastning for det enkelte år beregnes basert på realisert avkastning for direkteinvesteringer, det vil si samlet gevinst og tap knyttet til kontante realiseringer, mens det for fondsinvesteringer beregnes basert på samlet bokført verdiendring. Den investerte kapitalen beregnes per 1. januar for det enkelte år, og utgjør summen av den investerte kapitalen knyttet til direkteinvesteringer (det vil si den faktiske innskutte kapitalen i form av egenkapital, lån, konvertible lån eller kombinasjoner av disse instrumentene) og den investerte kapitalen knyttet til fondsinvesteringer. Investinors bonusavsetning for det enkelte år er altså i stor grad knyttet til den langsiktige realiserte avkastningen, og kan derfor avvike betydelig fra den regnskapsmessige avkastningen for det enkelte år.

Markedet var i 2022 preget av global uro, renteoppgang og børsfall for vekst- og teknologiselskaper. Dette forplantet seg også med tyngde til det unoterte markedet, og Investinor-konsernets driftsresultat endte i 2022 opp på -846,3 millioner kroner, tilsvarende en regnskapsmessig avkastning for året på -22,7%. Årsresultatet for konsernet for 2022 ble på -818,5 millioner kroner. For de siste tre regnskapsårene (2020-2022) er det akkumulerte driftsresultatet og det akkumulerte årsresultatet på henholdsvis ca. -340 millioner kroner og ca. -300 millioner kroner.

Utviklingen i markedet i 2022 gjenspeiler ikke nødvendigvis den underliggende utviklingen i Investinors investeringsportefølje. Innenfor mandatet for aktive direkteinvesteringer nådde flere av Investinors porteføljebedrifter sentrale milepæler og rapporterte om god fremdrift i 2022. Investinor gjennomførte også åtte salg i løpet av 2022. Samlet brutto salgsvederlag var på mer enn 350 millioner kroner, og netto ble selskapene realisert med en samlet gevinst på ca. 55 millioner kroner. Ser man på de siste tre regnskapsårene, så er samlet brutto salgsvederlag knyttet til direkteinvesteringer på mer enn 1 milliard kroner noe som har gitt en positiv netto realisert avkastning på nærmere 500 millioner kroner for perioden. Innenfor Investinors fondsinvesteringer har den urealiserte verdiutviklingen vært positiv i 2022, og for de siste tre regnskapsårene har den samlet vært på mer enn 150 millioner kroner. For Investinor tilsvarer

dette en positiv netto avkastning siste tre år på ca. 6% målt i forhold til investert kapital.

1.2 Organisatoriske endringer

Viseadministrerende direktør Ann-Tove Kongsnes har fra og med september 2022 vært fungerende administrerende direktør.

1.3 Endringer i godtgjørelse til ledende personer

Målmatriksen som er benyttet for variabel avlønning for ledende personer ble endret i 2022. Endringen er reflektert i de gjeldende retningslinjene for lederlønn, vedtatt av generalforsamlingen i 2022. Endringene har også sammenheng med at man innførte en ny bonusordning i 2022 (og gjeldende for dette året). 2022 ble i så måte et innfasingsår med hensyn til målmatrikse og ny bonusordning. Se for øvrig kapittel 5.

2 Godtgjørelse til ledende personer

Total godtgjørelse til ledende personer i Investinor for siste to regnskapsår er som følger:

Navn på ledende person, stilling	Start-dato	Slutt-dato	Periode	Fast godtgjørelse ¹			Variabel godtgjørelse ²		Pensjons-kostnad	Total godtgjørelse	Andel godtgjørelse	
				Fastlønn	Honorar	Andre ytelser	Ett-års variabel	Flerårig variabel			Fast	Variabel
Terje Eidesmo, Adm.dir.	01.08.19	-	2022	3 139 ³		132 ⁴	400		137	3 809	89%	11%
			2021	2 939		130 ⁴	430		131	3 630	88%	12%
Ann-Tove Kongsnes, Viseadm.dir. ⁵	01.04.09	-	2022	2 139		78 ⁶	469		137	2 823	83%	17%
			2021	1 737		81 ⁶	328		131	2 277	86%	14%
Tor Helmersen, Finansdirektør	01.12.08	-	2022	1 613		85 ⁴	155		137	1 990	92%	8%
			2021	1 514		90 ⁴	175		131	1 911	91%	9%
Hans Aasnes, Styreleder	03.12.14	-	2022		334					334	100%	0%
			2021		263					263	100%	0%
Anne Katrine Slungård, Styrets nestleder	11.05.17	-	2022		199					199	100%	0%
			2021		193					193	100%	0%
Olaug Johanne Svarva, Styremedlem	01.06.18	-	2022		206					206	100%	0%
			2021		196					196	100%	0%
Anne Jorun Aas, Styremedlem	01.12.20	-	2022		199					199	100%	0%
			2021		202					202	100%	0%
Åsmund Bjørndal Heen, Styremedlem	01.07.21	-	2022		199					199	100%	0%
			2021		98					98	100%	0%
Morten Henriksen, Styremedlem	01.07.21	-	2022		199					199	100%	0%
			2021		98					98	100%	0%
Thomas Falck, Tidligere styreleder	03.12.14	30.06.21	2022		0							
			2021		159					159	100%	0%
Tor Egil Five, Tidligere styremedlem	11.05.17	30.06.21	2022		0							
			2021		95					95	100%	0%

Tabell 1: Godtgjørelse til ledende personer (tall i tusen kroner)

3 Fast godtgjørelse

Den samlede fastlønnen for adm. direktør, viseadm. direktør og finansdirektør per 31. desember 2022 var 3,4% høyere enn den tilsvarende samlede fastlønnen per 31. desember 2021. For øvrige ansatte var den tilsvarende endringen i samlet fastlønn på 5,7%.

¹ Fast godtgjørelse inkluderer opptjente feriepenger fra foregående år og trekk i feriedager for gjeldende år, og representerer således utbetalt fast godtgjørelse for det enkelte regnskapsåret. Det har ikke vært noen ekstraordinære poster.

² Oppgitt ett-års variabel godtgjørelse er det beløpet som er avsatt for hver enkelt ansatt per utgangen av regnskapsåret. Variabel godtgjørelse for det rapporterende året utbetales først året etter.

³ Terje Eidesmo hadde per 31. desember 2022 en avtalefestet årslønn på 3 001 200 kroner. Sammenlignet med samme tidspunkt i 2021 (2 928 000 kroner) tilsvarer dette en økning på 2,5%. Feriepenger av tidligere bonusutbetalinger gjør at utbetalt beløp for 2022 er noe høyere.

⁴ Inkluderer fast bilgodtgjørelse og øvrige naturalytelser (forsikring, elektronisk komm.).

⁵ Ann-Tove Kongsnes har vært ansatt som viseadm.dir. siden juni 2021. Før dette var Kongsnes investeringsdirektør. Kongsnes har fra og med september 2022 hatt stillingen som konstituert adm.dir. og har i denne periode hatt en fastlønn på 2 703 000 kroner. Før september 2022 hadde Kongsnes en fastlønn på 1 803 000 kroner.

⁶ Inkluderer kompensasjon for endring i pensjonsordning og øvrige naturalytelser (forsikring, elektronisk komm.).

4 Aksjebasert godtgjørelse

Ingen ledende personer, eller ansatte for øvrig, har avtaler om aksjebasert godtgjørelse.

5 Variabel godtgjørelse

Variabel godtgjørelse for ledende personer i Investinor består utelukkende av en pengebasert godtgjørelse basert på Investinors bonusordning. Ordningen er den samme som er gjeldende for øvrige ansatte i Investinor. Ingen ansatte i Investinor har individuelle bonusordninger. Styret er ikke omfattet av bonusordningen.

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100% av aksjene i Investinor. Statens mål som eier er høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Eiers mål er reflektert i Investinors definerte formål «*Investinor skal skape verdier og et bærekraftig næringsliv gjennom å investere risikokapital sammen med private investorer i selskaper og fond*» og følgende fire hovedmål:

1. Vi skal oppnå høyest mulig avkastning over tid innenfor gitte rammer
2. Vi skal bedre kapitaltilgang i tidligfasemarkedet
3. Vi skal fremme omstillingen til et norsk bærekraftig næringsliv
4. Vi skal være den foretrukne arbeidsgiveren for samfunnsbevisste talenter

Investinors til enhver tid gjeldende bonusordning skal motivere ledende personer, og ansatte for øvrig, til å fremme oppnåelse av eiers mål som igjen er reflektert i Investinors formål og hovedmål.

Investinors bonusordning er strukturert slik at man først beregner en bonusavsetning for Investinor som helhet, og at man deretter fordeler denne avsetningen til hver enkelt ansatt basert på en kollektiv andel og individuell andel. Ved beregning av bonusavsetning for Investinor som helhet, så er 70% av maksimal bonusavsetning beregnet via det såkalte *finansielle bonuselementet*. Dette elementet er, over tid, direkte knyttet til Investinors finansielle avkastning, og reflekterer således Investinors formål og Investinors hovedmål nr. 1. De resterende 30% av maksimal bonusavsetning er beregnet via det såkalte *strategiske bonuselementet*.

5.1 Måloppnåelse og bonusavsetning for det finansielle bonuselementet

Måloppnåelse innenfor det finansielle bonuselementet beregnes ut ifra gjennomsnittlig netto årlig avkastning de siste tre årene (som definert nedenfor), noe som reduserer svingningene i eventuell bonus fra år til år, samt at man unngår at periodiseringseffekter har nevneverdig påvirkning på bonusavsetningen. Netto årlig avkastning for det enkelte år beregnes på følgende måte:

$$\text{Netto årlig avkastning} = \frac{\begin{array}{l} \text{Samlet realisert (+)gevinst eller (-)tap fra direkteinvesteringer} \\ +/- \text{ Samlet bokført verdiendring fra fondsinvesteringer} \\ - \text{Generelle drifts- og investeringskostnader} \end{array}}{\begin{array}{l} + \text{IB Investert kapital i direkteinvesteringer} \\ + \text{IB bokført verdi av fondsinvesteringer} \end{array}}$$

For direkteinvesteringer er det realiserte gevinster og tap som inngår i beregningen av avkastning. Det er flere årsaker til at man har valgt å basere seg på realisert avkastning (fremfor urealiserte verdiendringer). For direkteinvesteringer vil urealiserte verdiendringer være et

resultat av Investinors egne verdsettelsler. Selv om disse verdsettelsene bygger på grundige og robuste metoder, samt gjennomgås av revisor, ønsker vi et mest mulig objektivt grunnlag for eventuelle bonusutbetalinger. Videre er det slik at Investinors portefølje av direkteinvesteringer nå er i en moden fase hvor det er naturlig å forvente realiseringer som står i forhold til investert kapital.

For fondsinvesteringer er det den samlede bokførte verdiendringen som inngår i beregningen av avkastning. Dette er ansett som den mest hensiktsmessige måten å beregne avkastning for fondsinvesteringer gitt at disse er i en relativt tidlig fase hvor det ikke er rimelig å legge til grunn nevneverdige realisering de nærmeste årene, samt at de rapporterte verdiene er basert på eksterne fondsforvalteres vurderinger.

For 2022, og basert på det ovennevnte, ble måloppnåelsen for det finansielle bonuselementet beregnet til 31,3% og bonusavsetning for det finansielle bonuselementet ble dermed beregnet til 11,0% (av total fastlønn). Beregningene for 2022 ble gjort som følger:⁷

Vekting finansielt element:	70%
Maks bonusavsetning, % av fastlønn:	$70\% \times 50\% = 35\%$
Netto årlig avkastning (snitt siste tre år):	6,2%
Grenseverdier avkastning ⁸ :	Nedre: 4,5 %, Øvre: 10,0%
Måloppnåelse:	$\frac{1}{10\% - 4,5\%} \times (6,2\% - 4,5\%) = 31,3\%$
Bonusavsetning, % av fastlønn:	$35\% \times 31,3\% = 11,0\%$

5.2 Måloppnåelse og bonusavsetning for det strategiske bonuselementet

Det strategiske bonuselementet for 2022 består av flere delmål som er fastsatt av Investinors styre og som knytter seg direkte til Investinors hovedmål nr. 2 og nr. 3. Investinors styre har også fastsatt vektingen av hvert enkelt delmål i det strategiske bonuselementet, samt grunnlag for beregning av måloppnåelse som bl.a. er basert på tidligere års måltall og ambisjon for gjeldende bonusår.

For 2022 fastsatte styret følgende fem delmål:

1. *Andel ekstern kapital av total kapital tilført:* Investinor ønsker å opprettholde en moderat eierandel i sine porteføljeselskap og fondsinvesteringer. Det medfører at man også må være bevisst med hensyn til andelen Investinor bidrar med i forhold til eksterne investorer (dvs. alle andre investorer enn Investinor). En moderat eierandel er ønskelig bl.a. med tanke på å utløse mer ekstern kapital, redusere risiko i forbindelse med oppfølgingsinvesteringer og forbedre fleksibiliteten med hensyn til exit-muligheter (og dermed rullering av kapital). Det ideelle måltallet vil variere mht. fase og type investering, men for Investinor som helhet ble det for 2022 fastsatt en lineær måloppnåelse innenfor et intervall på 70%–80% og en vekting av delmålet på 25%.
2. *Andel internasjonal kapital av total kapital tilført:* Investinor ønsker å bidra til at det

⁷ Beregning av urealiserte verdiendringer for fondsinvesteringer er basert på fire kvartalsrapporteringer fra fondene (fra og med fjerde kvartal 2021 til og med tredje kvartal 2022). Dette sørger for at kun fire kvartaler medtas i beregningen, og at bonusavsetning kan foretas tidsriktig med hensyn til Investinors regnskapsavleggelse.

⁸ Intervallet i vedtatte bonusordningen er fastsatt fra 3,0% til 9,0%. Intervallet på 4,5% til 10,0% som ble benyttet for 2022 ble fastsatt av styret som følge av at 2022 var et innfasingsår. Se for øvrig omtale under kapittel 5.

norske øko-systemet for tidligfase og venture-investeringer i rimelig grad har tilgang til internasjonal kapital. Dette vil ofte være avgjørende for norske bedrifter og fond som skal ekspandere internasjonalt. For 2022, og basert på historiske resultater, ble det fastsatt en lineær måloppnåelse innenfor et intervall på 5%–15% og en vekting av delmålet på 25%.

3. *Andel porteføljeselskap med kvinner i styret og ledelsen:* Investinor ønsker å fremme mangfold og likestilling generelt, og spesielt blant sine porteføljeselskap. Økt kvinneandel i styre og ledelse (blant våre direkteinvesteringer) er én viktig målsetning innenfor dette temaet. For 2022, og basert på historiske resultater, ble det fastsatt en lineær måloppnåelse innenfor et intervall på 70%–80% og en vekting av delmålet på 25%.
4. *Andel porteføljeselskap som har gjennomført ESG-vurderinger:* Investinor ønsker å bidra til økt fokus og bevissthet knyttet til ESG. Dette gjør vi blant annet ved å oppfordre våre porteføljeselskap (direkteinvesteringer) til å gjennomføre en årlig ESG-vurdering. For 2022, og basert på historiske resultater, ble det fastsatt en binær måloppnåelse på minimum 90% og en vekting av delmålet på 12,5%.
5. *Klimaregnskap for Investinor drift:* Investinor ønsker å bidra til en bærekraftig omstilling av næringslivet. For å ha troverdighet og påvirkningskraft i en slik sammenheng er vi nødt til å sette de samme kravene til oss selv. Som måltall har man valgt CO₂-utslipp fra egen drift. For 2022 ble det fastsatt en lineær måloppnåelse innenfor et intervall på 580-400t CO₂e og en vekting av delmålet på 12,5%. Intervallet representerer en betydelig reduksjon sammenlignet med estimert nivå før pandemien.

For 2022, og basert på det ovennevnte, ble måloppnåelsen for det strategiske bonuselementet beregnet til 62,5%. Beregningen ble gjort som følger:

Delmål	Beregning av måloppnåelse	Vekting	Faktisk resultat	Måloppnåelse⁹	Vektet måloppnåelse
Andel ekstern kapital av total kapital tilført	Lineær måloppnåelse 70-80%	25,0%	78% ¹⁰	80%	20,0%
Andel internasjonal kapital av total kapital tilført	Lineær måloppnåelse 5-15%	25,0%	8% ¹¹	40%	10,0%
Andel porteføljeselskap med kvinner i styret og ledelsen	Lineær måloppnåelse 70-80%	25,0%	74%/74%	40%	10,0%
Andel porteføljeselskap som har gjennomført ESG-vurderinger	90%, binær måloppnåelse	12,5%	92%	100%	12,5%
Klimaregnskap for Investinor drift	Lineær måloppnåelse 580-400t CO ₂ e	12,5%	448t	80%	10,0%
Samlet måloppnåelse					62,5%

⁹ Beregnet måloppnåelse for hvert enkelt delmål rundes av til nærmeste 20%-intervall.

¹⁰ Faktisk resultat på 78% for 2022 representerer kun andelen knyttet til direkteinvesteringer. Inkluderer man fondsinvesteringer var faktisk resultat for 2022 på 81%. For 2022, og av forsiktighetshensyn, har styret lagt til grunn det lavere resultat ved beregning av måloppnåelse. Se for øvrig omtale under kapittel 5.

¹¹ Faktisk resultat på 8% for 2022 representerer kun andelen knyttet til direkteinvesteringer. Inkluderer man fondsinvesteringer var faktisk resultat for 2022 på 11%. For 2022, og av forsiktighetshensyn, har styret lagt til grunn det lavere resultat ved beregning av måloppnåelse. Se for øvrig omtale under kapittel 5.

For 2022 ble bonusavsetning for det strategiske bonuselementet dermed beregnet til 9,4% (av total fastlønn). Beregningen ble gjort som følger:

Vekting strategisk element:	30%
Maks bonusavsetning, % av fastlønn:	$30\% \times 50\% = 15\%$
Måloppnåelse:	62,5%
Bonusavsetning, % av fastlønn:	$15\% \times 62,5\% = 9,4\%$

5.3 Samlet bonusavsetning (selskapsnivå)

Summen av bonusavsetning fra det finansielle og strategiske bonuselementet gir en total bonusavsetning for 2022, for samtlige ansatte, på 20,3% av total fastlønn tilsvarende ca. 7,9 millioner kroner (ekskludert sosiale kostnader). Dette reflekterer at Investinor har oppnådd en gjennomsnittlig netto årlig avkastning de siste tre årene på 6,2% (jf. pkt. 5.1), samt hatt en måloppnåelse på 62,5% for det strategiske bonuselementet i 2022 (jf. pkt. 5.2). Den vedtatte bonusavsetningen for 2022 er for øvrig betydelig lavere enn hva som i utgangspunktet ble beregnet ihht. den gjeldende bonusordningen. Årsaken til at styret i Investinor fastsatte en lavere bonusavsetning var bl.a. som følge av at 2022 var et innfasingsår for den nye bonusordningen, samt en helhetlig vurdering (jf. pkt. 5.1 og pkt. 6).

5.4 Bonusavsetning på individnivå

Fordelingen av bonusavsetningen på individnivå består av en kollektiv del og en individuell del, hvorav den kollektive delen skal utgjøre minimum 50%. For 2022 er andelen bonus til kollektiv og individuell fordeling fordelt likt (50/50). Den kollektive bonusavsetningen er på individnivå en prosentandel av den enkeltes utbetalte fastlønn for året, og prosentandelen skal være lik for alle ansatte. For 2022 er denne andelen ca. 10% av den enkeltes fastlønn (mao. 50% av den samlede bonusavsetning på 20,3%).

Den individuelle bonusavsetningen er basert på den enkeltes prestasjoner og måloppnåelse som er satt for den enkelte person i samarbeid med nærmeste leder. For ledende personer (med unntak av administrerende direktør) er nærmeste leder administrerende direktør. For administrerende direktør fastsettes målsetningene i samarbeid med styret. Individuell måloppnåelse for ledende personer, samt for øvrige ansatte, vurderes gjennom en såkalt *year-end review* prosess som bl.a. inkluderer anonyme tilbakemeldinger fra andre ansatte i organisasjonen. For administrerende direktør vurderes måloppnåelsen av kompensasjonsutvalget.

Se for øvrig tabell 1 for en oversikt over hvor stor andel av total bonusavsetning som er avsatt til hver enkelt av Investinors ledende personer. Investinor har ikke brukt adgangen til å tilbakekreve utbetalt variabel godtgjørelse til ledende personer i 2022.

6 Unntak og avvik fra retningslinjene

For 2022 ble det gjennomført visse tilpasninger i vektingen og beregningen av måloppnåelsen for enkelte delmål i forbindelse med fastsettelsen av endelig bonusavsetning. Bakgrunnen for disse tilpasningene var at nåværende bonusordning ble innført i 2022, og det var således naturlig for styret i et innfasingsår å vurdere disse faktorene i løpet av året. Dette er i tråd med styrets fullmakt og de signaler som ble gitt av styret ved inngangen til 2022.

7 Godtgjørelse de siste fem år

Årlig endring de siste fem år i godtgjørelse for de ansatte som er vurdert å være ledende personer, årlig endring i utvalgte resultatstørrelser og årlig endring i gjennomsnittlig godtgjørelse for ansatte (ikke inkludert ledende personer) er som følger:

Årlig endring ¹²	2018 vs. 2017		2019 vs. 2018		2020 vs. 2019		2021 vs. 2020		2022 vs. 2021	
	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %
Terje Eidesmo, adm.dir. ¹³										
Fastlønn ekskl feriepenger			688		2 112	na	86	3 %	65	2 %
Feriepenger			-		- 219	na	272	na	135	252 %
Variabel godtgjørelse (avsatt)			138		1 286	na	- 994	- 70 %	- 30	- 7 %
Haakon Jensen, adm.dir.										
Fastlønn ekskl feriepenger	72	3 %	- 1 809	na						
Feriepenger	209	na	264	na						
Variabel godtgjørelse (avsatt)										
Ann-Tove Kongsnes, viseadm.dir. ¹⁴										
Fastlønn ekskl feriepenger									70	4 %
Feriepenger									53	131 %
Variabel godtgjørelse (avsatt)									141	43 %
Ann-Tove Kongsnes, konst. adm.dir. ¹⁵										
Fastlønn ekskl feriepenger									280	na
Tor Helmersen, finansdirektør										
Fastlønn ekskl feriepenger	31	2 %	40	3 %	42	3 %	44	3 %	57	4 %
Feriepenger	- 108	- 88 %	- 0	- 1 %	67	448 %	- 42	- 52 %	41	104 %
Variabel godtgjørelse (avsatt)	135	na	63	47 %	527	266 %	- 550	- 76 %	- 20	- 11 %
Tor Helmersen, konst. adm.dir. ¹⁶										
Fastlønn ekskl feriepenger			423	na						

Selskapets resultat per år	2018	2019	2020	2021	2022
Driftsresultat (TNOK)	- 206 405	211 010	411 467	94 573	- 846 326
Netto avkastning, realisert og urealisert ¹⁷	- 9,2 %	8,4 %	13,4 %	2,5 %	- 22,7 %
Netto avkastning, realisert ¹⁸	4,0 %	- 6,4 %	18,0 %	- 0,1 %	3,6 %

Godtgjørelse per årsverk	2018	2019	2020	2021	2022
Gj.sn. godtgjørelse per ansatt, ekskl. ledende ansatte (TNOK)	1 141	1 275	1 833	1 286	1 373
Endring fra foregående år	- 9 %	12 %	44 %	- 30 %	7 %

Tabell 2: Årlig endring i godtgjørelse for ledende ansatte og utvalgte resultatstørrelser de siste fem år

¹² Alle beløp viser årlig endring i sum utbetalt fastlønn og feriepenger for det enkelte år samt avsatt variabel lønn for det aktuelle året. For styret og utvalgene velges medlemmene i ordinær generalforsamling hvert år. Endringene her er i hovedsak helårseffekter.

¹³ Terje Eidesmo tiltrådte sin stilling som adm. direktør 1. oktober 2019.

¹⁴ Ann-Tove Kongsnes tiltrådte stillingen som viseadm.dir. i juni 2021. Kongsnes kom da fra stillingen som investeringsdirektør.

¹⁵ Ann-Tove Kongsnes har i 2022 vært konstituert adm.dir. i en periode, og har hatt tillegg i lønn i den forbindelse.

¹⁶ Tor Helmersen var konstituert adm.dir. i en periode i 2019, og hadde tillegg i lønn i den forbindelse.

¹⁷ «Rapportert netto avkastning» beregnes som driftsresultat / investeringsporteføljen. Både realiserte og urealiserte verdiendringer fra direkte- og fondsinvesteringer inngår i driftsresultatet. Årlig endring er beregnet ved (%-vis avkastning år x) – (%-vis avkastning år x-1).

¹⁸ «Realisert netto avkastning» beregnes basert på realisert avkastning fra direkteinvesteringer og bokført verdiendring fra fondsinvesteringer (i tråd med hvordan avkastning beregnes i bonusmodellen). Årlig endring er beregnet ved (%-vis avkastning år x) – (%-vis avkastning år x-1).

Årlig endring i godtgjørelse for selskapets styremedlemmer de siste fem år er som følger:

Årlig endring ^{Feil! Bokmerke er ikke definert.}	2018 vs. 2017		2019 vs. 2018		2020 vs. 2019		2021 vs. 2020		2022 vs. 2021	
	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %
Hans Aasnes, styreleder ¹⁹	10	6 %	10	6 %	6	3 %	70	36 %	71	27 %
Anne Katrine Slungård, styrets nestleder	89	na	7	4 %	6	3 %	6	3 %	6	3 %
Olaug Johanne Svarva, styremedlem	89	na	92	na	6	3 %	10	5 %	10	5 %
Anne Jorun Aas, styremedlem					86	na	117	na	- 3	- 2 %
Åsmund Bjørndal Heen, styremedlem							98	na	101	na
Morten Henriksen, styremedlem							98	na	101	na
Thomas Falck, tidl. styreleder (til 2021)	21	8 %	12	4 %	10	3 %	- 154	na		
Thor Egil Five, tidl. styremedlem (til 2021)	89	na	7	4 %	6	3 %	- 92	na		
Beatriz Malo De Molina Laborde, tidl. styremedlem (til 2018)	- 82	na								

Tabell 3: Årlig endring i godtgjørelse for styret

¹⁹ Hans Aasnes har vært styremedlem siden 2014 og styreleder siden 30. juni 2021.

8 Informasjon om aksjonæravstemming

Rapporten om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer legges frem for generalforsamlingen for første gang i 2023.