

**RAPPORT OM LØNN
OG ANNEN GODTGJØRELSE
TIL
LEDENDE PERSONER**

23. juni 2025

Innhold

1	Introduksjon.....	3
1.1	Finansielle resultater	3
1.2	Organisatoriske endringer	3
1.3	Endringer i godtgjørelse til ledende personer	4
2	Godtgjørelse til ledende personer.....	5
3	Aksjebasert godtgjørelse	6
4	Variabel godtgjørelse	6
4.1	Måloppnåelse og bonusavsetning for det finansielle bonuselementet	6
4.2	Måloppnåelse og bonusavsetning for det strategiske bonuselementet	7
4.3	Samlet bonusavsetning.....	9
4.4	Bonusavsetning på individnivå	9
5	Unntak og avvik fra retningslinjene	9
6	Godtgjørelse de siste fem år.....	10
7	Informasjon om aksjonæravstemming	11

1 Introduksjon

«Rapport om lønn og godtgjørelse til ledende personer» utarbeides i tråd med allmennaksjeloven §6-16b med tilhørende forskrift, og herunder etter anbefalingene fra Europakommisjonens mal for rapporter om godtgjørelse der hvor det er aktuelt. Rapporten utarbeides med bakgrunn i §9 i Investinors vedtekter. Se for øvrig Investinors hjemmeside for vedtekter og retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer, som ble godkjent av generalforsamlingen 23. juni 2023. Det ble ikke lagt frem nye retningslinjer for generalforsamlingen i 2024.

1.1 Finansielle resultater

Investinors investeringsvirksomhet er fordelt på tre hovedmandater, og består av en kommersiell del samt øvrig investeringsvirksomhet forvaltet på vegne av staten. Den kommersielle virksomheten er fordelt på to mandater: aktive direkteinvesteringer samt fonds- og matcheinvesteringer. Øvrig investeringsvirksomhet inngår ikke i det konsoliderte regnskapet for konsernet, og avkastning fra øvrig investeringsvirksomhet inngår ikke i beregning av variabel godtgjørelse.

Investinors bonusordning består av to deler – et finansielt bonuselement og et strategisk bonuselement. Det finansielle bonuselementet beregnes basert på Investinors gjennomsnittlige netto avkastning siste tre år i forhold til gjennomsnittlig investert kapital siste tre år. Netto avkastning for det enkelte år beregnes basert på realisert avkastning for direkteinvesteringer, det vil si samlet gevinst og tap knyttet til kontante realiseringer, mens det for fondsinvesteringer beregnes basert på samlet bokført verdiendring. Den investerte kapitalen beregnes per 1. januar for det enkelte år, og utgjør summen av den investerte kapitalen knyttet til direkteinvesteringer (det vil si den faktiske innskutte kapitalen i form av egenkapital, lån, konvertible lån eller kombinasjoner av disse instrumentene) og den investerte kapitalen knyttet til fondsinvesteringer. Investinors bonusavsetning for det enkelte år er altså i stor grad knyttet til den langsiktige realiserte avkastningen, og kan derfor avvike betydelig fra den regnskapsmessige avkastningen for det enkelte år.

2024 ble det tredje krevende året på rad i det norske tidligfasemarkedet preget av høye renter og geopolitisk usikkerhet som har svekket risikoappetitten blant mange investorer. Investinors driftsresultat endte på -510,1 millioner kroner på konsernnivå, tilsvarende en regnskapsmessig avkastning på -13,8%. Årsresultatet for konsernet for 2024 ble -443 millioner kroner. For de siste tre regnskapsårene (2022-2024) er det akkumulerte driftsresultatet og det akkumulerte årsresultatet på henholdsvis ca. -1 639 millioner kroner og ca. -1 485 millioner kroner.

Investinor investerte i 2024 396,1 millioner, fordelt på 111 transaksjoner. Porteføljeselskapene og fondene ble totalt tilført 4,0 milliarder kroner. Uten å medta kapital investert i utenlandske selskap (via fondsmandatet) var 85 % av kapitalen fra eksterne investorer, og internasjonale investorer sto for 25% av tilført kapital.

Se for øvrig tabell 3 for samlet måloppnåelse innenfor de ulike bonuselementene.

1.2 Organisatoriske endringer

Tidligere administrerende direktør Terje Eidesmo fratrådte sin stilling i Investinor 31.januar

2024. Viseadministrerende direktør Ann-Tove Kongsnes var konstituert administrerende direktør fra september 2022 til og med 28. april 2024. Administrerende direktør Sten-Roger Karlsen tiltrådte sin stilling i Investinor 29. april 2024.

1.3 Endringer i godtgjørelse til ledende personer

Målmatriksen som er benyttet for variabel avlønning for ledende personer ble endret i 2024. Endringene er grunnet endring i delmålene som inngår i bonusmodellen, herunder endring i selve delmålene, oppdaterte måltall og vekting. Se for øvrig kapittel 5.

2 Godtgjørelse til ledende personer

Total godtgjørelse til ledende personer i Investinor for siste to regnskapsår er som følger:

Navn på ledende person, stilling	Start-dato Slutt-dato	Periode	Fast godtgjørelse ¹			Variabel godtgjørelse ²		Pensjons-kostnad	Total godtgjørelse	Andel godtgjørelse		Avtale-festet årslønn per 31.12.
			Fastlønn	Honorar	Andre ytelser ³	Ett-års variabel	Flerårig variabel			Fast	Variabel	
Terje Eidesmo, Adm.dir.	01.08.19	2024										
	31.01.24	2023	2 573 ⁴		109	0		141	2 822	100%	0 %	3 002
Sten-Roger Karlsen, Adm.dir.	29.04.24	2024	1 872	0	12	57	0	100	2 041	97%	3 %	3 250
	-	2023										
Ann-Tove Kongsnes, Viseadm.dir. ⁵	01.04.09	2024	2 583	0	88	63	0	151	2 884	98%	2 %	2 262
	-	2023	2 995		82	115		146	3 338	97%	3%	2 015
Tor Helmersen, Finansdirektør	01.12.08	2024	1 667	0	98	48	0	151	1 964	98%	2 %	1 628
	31.12.24	2023	1 652		91	26		146	1 915	99%	1%	1 623

Tabell 1: Godtgjørelse til ledende personer (tall i tusen kroner)

Total godtgjørelse til styret i Investinor for siste to regnskapsår er som følger:

Navn på ledestedende person, stilling	Start-dato Slutt-dato	Periode	Styre honorar	Honorar kompensasjonsutvalg	Honorar revisjonsutvalg	Total godtgjørelse	Andel godtgjørelse	
							Fast	Variabel
Hans Aasnæs, Styreleder ⁶	03.12.14	2024	342	29	0	371	100 %	0 %
	-	2023	319	28	0	347	100 %	0 %
Anne Katrine Slungård, Styrets nestleder ⁷	11.05.17	2024	195	22	0	217	100 %	0 %
	-	2023	186	21	0	207	100 %	0 %
Olaug Johanne Svarva, Styremedlem ⁸	01.06.18	2024	195	0	30	225	100 %	0 %
	-	2023	186	0	28	214	100 %	0 %
Anne Jorun Aas, Styremedlem ⁹	01.12.20	2024	0	0	0	0	100 %	0 %
	23.06.23	2023	91	0	10	101	100 %	0 %
Åsmund Bjørndal Heen, Styremedlem ¹⁰	01.07.21	2024	0	0	0	0	100 %	0 %
	23.06.23	2023	91	0	10	101	100 %	0 %
Morten Henriksen, Styremedlem ¹¹	01.07.21	2024	0	0	0	0	100 %	0 %
	23.06.23	2023	91	10	0	101	100 %	0 %
Bjørn Erik Reinseth, Styremedlem ¹²	23.06.23	2024	195	0	22	217	100 %	0 %
	-	2023	95	0	11	106	100 %	0 %

¹ Fast godtgjørelse inkluderer opptjente feriepenger fra foregående år og trekk i feriedager for gjeldende år, og representerer således utbetalt fast godtgjørelse for det enkelte regnskapsåret. Det har ikke vært noen ekstraordinære poster.

² Oppgitt ett-års variabel godtgjørelse er det beløpet som er avsatt for hver enkelt ansatt per utgangen av regnskapsåret. Variabel godtgjørelse for det rapporterende året utbetales først året etter.

³ Inkluderer skattepliktige naturaltelseter (forsikring, elektronisk komm.). For Kongsnes og Helmersen inkluderer dette kompensasjon for endring i pensjonsordning.

⁴ Terje Eidesmo hadde i 2023 en avtalefestet årslønn på 3 002 000 kroner. På grunn av Eidesmos langvarige sykefravær (> 1 år) er utbetalt årslønn i 2023 lavere enn avtalefestet årslønn.

⁵ Ann-Tove Kongsnes har fra og med september 2022 til og med april 2024 hatt stillingen som konstituert adm.dir. Avtalefestet årslønn i tabellen er ikke inkludert kompensasjon for konstituering, som i 2024 var på totalt 295 000. Fast lønn er inkludert kompensasjonen (hele 2023 og tom april 2024).

⁶ Leder i kompensasjonsutvalget

⁷ Medlem i kompensasjonsutvalget

⁸ Leder i revisjonsutvalget

⁹ Var i deler av 2023 medlem av revisjonsutvalget

¹⁰ Var i deler av 2023 medlem av revisjonsutvalget

¹¹ Var i deler av 2023 medlem av kompensasjonsutvalget

¹² Medlem i revisjonsutvalg

Henrik Lie-Nilsen Styremedlem ⁷	23.06.23 -	2024	195	22	0	217	100 %	0 %
		2023	95	11	0	106	100 %	0 %
Pål Breiland Styremedlem	19.06.24 14.02.25	2024	100	0	0	100	100 %	0 %
		2023	0	0	0	0	100 %	0 %

Tabell 2: Godtgjørelse til styret (tall i tusen kroner)

3 Aksjebasert godtgjørelse

Ingen ledende personer har avtaler om aksjebasert godtgjørelse.

4 Variabel godtgjørelse

Variabel godtgjørelse for ledende personer i Investinor består utelukkende av en pengebasert godtgjørelse basert på Investinors bonusordning. Ordningen er den samme som er gjeldende for øvrige ansatte i Investinor, med unntak av følgende: for ledende ansatte utgjør maksimal oppnåelig variabel lønn inntil 25% av fastlønn. Ingen ledende ansatte i Investinor har individuelle bonusordninger. Styret er ikke omfattet av bonusordningen.

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100% av aksjene i Investinor. Statens mål som eier er høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Investinors til enhver tid gjeldende bonusordning skal motivere ledende personer til å fremme oppnåelse av eiers mål som igjen er reflektert i Investinors formål og hovedmål. Investinors formål er å bidra til bedre kapitaltilgang i tidligfasemarked gjennom å investere risikokapital sammen med private investorer i selskaper og fond. Investinors formål er videre reflektert i fire hovedmål (hvor mål 1-3 inngår i bonusordningen):

1. Vi skal oppnå høyest mulig avkastning over tid innenfor gitte rammer
2. Vi skal bedre kapitaltilgang i tidligfasemarkedet
3. Vi skal fremme omstillingen til et norsk bærekraftig næringsliv
4. Vi skal være den foretrukne arbeidsgiveren for samfunnsbevisste talenter

Investinors bonusordning er strukturert slik at man først beregner en bonusavsetning for alle ledende ansatte, og at man deretter fordeler denne avsetningen til hver enkelt ledende ansatt basert på en kollektiv andel og individuell andel. Ved beregning av bonusavsetning er 70% av maksimal bonusavsetning beregnet via det såkalte *finansielle bonuselementet*. Dette elementet er, over tid, direkte knyttet til Investinors finansielle avkastning, og reflekterer således Investinors formål og Investinors hovedmål nr. 1. De resterende 30% av maksimal bonusavsetning er beregnet via det såkalte *strategiske bonuselementet*.

4.1 Måloppnåelse og bonusavsetning for det finansielle bonuselementet

Måloppnåelse innenfor det finansielle bonuselementet beregnes ut ifra gjennomsnittlig netto årlig avkastning de siste tre årene (som definert nedenfor), noe som reduserer svingningene i eventuell bonus fra år til år, samt at man unngår at periodiseringseffekter har nevneverdig påvirkning på bonusavsetningen. Basert på beregnet 3-års rullerende avkastning for det enkelte opptjeningsåret vil man kunne avlede måloppnåelsen for det finansielle bonuselementet basert på en lineær funksjon i et avkastningsintervall fra 3,0% til 9,0%.

Netto årlig avkastning for det enkelte år beregnes på følgende måte:

$$\text{Netto årlig avkastning} = \frac{\begin{array}{l} \text{Samlet realisert (+)gevinst eller (-)tap fra direkteinvesteringer} \\ +/- \text{ Samlet bokført verdiendring fra fondsinvesteringer} \\ - \text{Generelle drifts- og investeringskostnader} \end{array}}{\begin{array}{l} + \text{IB Investert kapital i direkteinvesteringer} \\ + \text{IB bokført verdi av fondsinvesteringer} \end{array}}$$

For direkteinvesteringer er det realiserte gevinster og tap som inngår i beregningen av avkastning. Det er flere årsaker til at man har valgt å basere seg på realisert avkastning (fremfor urealiserte verdiendringer). For direkteinvesteringer vil urealiserte verdiendringer være et resultat av Investinors egne verdsettelsener. Selv om disse verdsettelsene bygger på grundige og robuste metoder, samt gjennomgås av revisor, ønsker vi et mest mulig objektivt grunnlag for eventuelle bonusutbetalinger. Videre er det slik at Investinors portefølje av direkteinvesteringer nå er i en moden fase hvor det er naturlig å forvente realiseringer som står i forhold til investert kapital.

For fondsinvesteringer er det den samlede bokførte verdiendringen som inngår i beregningen av avkastning. Dette er ansett som den mest hensiktsmessige måten å beregne avkastning for fondsinvesteringer gitt at disse er i en relativt tidlig fase hvor det ikke er rimelig å legge til grunn nevneverdige realisering de nærmeste årene, samt at de rapporterte verdiene er basert på eksterne fondsforvalteres vurderinger.

Måloppnåelsen regnet Gjennomsnittlig netto årlig avkastning de siste tre år var per 31.12.24 -6,9%. Måloppnåelsen for det finansielle bonuselementet ble beregnet til 0% og bonusavsetning for det finansielle bonuselementet ble 0% (av total fastlønn).

4.2 Måloppnåelse og bonusavsetning for det strategiske bonuselementet

Det strategiske bonuselementet for 2024 består av flere delmål som er fastsatt av Investinors styre og som knytter seg direkte til Investinors hovedmål nr. 2 og nr. 3. Investinors styre har også fastsatt vektingen av hvert enkelt delmål i det strategiske bonuselementet, samt grunnlag for beregning av måloppnåelse som bl.a. er basert på tidligere års måltall og ambisjon for gjeldende bonusår.

For 2024 fastsatte styret følgende seks delmål:

1. *Andel ekstern kapital av total kapital tilført:* Investinor ønsker å opprettholde en moderat eierandel i sine porteføljeselskap og fondsinvesteringer. Det medfører at man også må være bevisst med hensyn til andelen Investinor bidrar med i forhold til eksterne investorer (dvs. alle andre investorer enn Investinor). En moderat eierandel er ønskelig bl.a. med tanke på å utløse mer ekstern kapital, redusere risiko i forbindelse med oppfølgingsinvesteringer og forbedre fleksibiliteten med hensyn til exit-muligheter (og dermed rulling av kapital). Det ideelle måltallet vil variere mht. fase og type investering. For Investinor som helhet ble det for 2024 fastsatt et måltall/-intervall på 75-85%. Oppnåelsen måles binært, og delmålet er vektet 10% av strategisk bonuselement. For 2024 ble andel ekstern kapital tilført >85%. Ved andel ekstern kapital >85% regnes resultatet som utenfor målområdet, og det gir derfor ingen uttelling. Måloppnåelsen for 2024 er derfor 0%.
2. *Andel internasjonal kapital av total kapital tilført:* Investinor ønsker å bidra til at det norske økosystemet for tidligfase og venture-investeringer i rimelig grad har tilgang til

internasjonal kapital. Dette vil ofte være avgjørende for norske bedrifter og fond som skal ekspandere internasjonalt. For 2024 ble det fastsatt en lineær måloppnåelse innenfor et intervall på 10%–20% og en vektning av delmålet på 10% av strategisk bonuselement. For 2024 ble andelen internasjonal kapital tilført 25%, og ga 100% måloppnåelse.

3. *Andel årlig frigjort brutto kapital av total netto investert kapital:* For å bidra til bedre kapitaltilgang i tidligfasemarkedet er det også viktig at Investinor ruller kapital og selger selskap tidsriktig. Måltallet ble vurdert ut ifra eksisterende portefølje, og forventninger til realisasjonsmuligheter for den eksisterende selskapsporteføljen, gitt forventningene om et krevende marked i 2024. For 2024, og basert på historiske resultater, ble det fastsatt en lineær måloppnåelse innenfor et intervall på 10%-15%, og en vektning av delmålet på 40% av strategisk bonuselement. For 2024 ble andelen frigjort brutto kapital 11%, som ga 20% måloppnåelse.
4. *Gjennomsnittlig kvinneandel i styret:* Investinor ønsker å fremme mangfold og likestilling generelt, og spesielt blant sine porteføljeselskap. Økt kvinneandel i styret (blant våre direkteinvesteringer) er én viktig målsetning innenfor dette temaet. For 2024 ble det fastsatt en lineær måloppnåelse innenfor et intervall på 20%-25% og en vektning av delmålet på 20% av strategisk bonuselement. I 2024 var gjennomsnittlig kvinneandel i porteføljeselskapenes styre 16%. Dette ga 0% måloppnåelse.
5. *Andel selskaper/fond som har implementert bærekrafts-/ESG KPI-er:* Investinor forventer at porteføljeselskapene og fondene integrerer bærekraft- og ESG-mål på strategisk nivå. Dette innebærer videre at vi forventer at selskapene og fondene har implementert bærekrafts-/ESG KPI-er i sitt arbeid. For 2024 ble det fastsatt en lineær måloppnåelse innenfor et intervall på 45%-65%, og en vektning av delmålet på 20% av strategisk bonuselement. I 2024 var det 71%. I 2024 var andelen porteføljeselskap som hadde implementert bærekrafts- eller ESG KPIer 71%. Dette ga 100% måloppnåelse.

For 2024, og basert på det ovennevnte, ble måloppnåelsen for det strategiske bonuselementet beregnet til 38%. Beregningen ble gjort som følger:

Delmål	Beregning av måloppnåelse	Vekting	Faktisk resultat	Måloppnåelse ¹³	Vektet måloppnåelse
Andel ekstern kapital av total kapital tilført	Lineær måloppnåelse 75-85%	10%	>85%	0%	0%
Andel internasjonal kapital av total kapital tilført	Lineær måloppnåelse 10-20%	10%	25%	100%	10%
Andel årlig frigjort brutto kapital av total netto investert kapital	Lineær måloppnåelse 10%-15%	40%	11%	20%	8%
Gjennomsnittlig kvinneandel i styret	Lineær måloppnåelse 20-25%	20%	16%	0%	0%
Andel porteføljeselskap som har implementert bærekrafts/ESG KPI'er	Lineær måloppnåelse 45-65%	20%	71%	100%	20%
Samlet måloppnåelse					38%

Tabell 3: Måloppnåelse i 2024

¹³ Beregnet måloppnåelse for hvert enkelt delmål rundes av til nærmeste 20%-intervall.

For 2024 ble bonusavsetning for det strategiske bonuselementet dermed beregnet til 2,9 % (av total fastlønn). Beregningen ble gjort som følger:

Vekting strategisk element:	30%
Maks bonusavsetning, % av fastlønn:	$30\% \times 25\% = 8\%$
Måloppnåelse:	38%
Bonusavsetning, % av fastlønn:	$8\% \times 38\% = 2,9\%$

4.3 Samlet bonusavsetning

Summen av bonusavsetning fra det finansielle og strategiske bonuselementet gir en total bonusavsetning for 2024 på 2,9 % av total fastlønn tilsvarende ca. 0,2 millioner kroner (ekskludert sosiale kostnader) for ledende personer.

4.4 Bonusavsetning på individnivå

Fordelingen av bonusavsetningen på individnivå består av en kollektiv del og en individuell del, hvorav den kollektive delen skal utgjøre minimum 50%. For 2024 er andelen bonus til kollektiv og individuell fordeling fordelt likt (50/50). Den kollektive bonusavsetningen er på individnivå en prosentandel av den enkeltes utbetalte fastlønn for året, og prosentandelen skal være lik for de ledende ansatte. For 2024 er denne andelen ca. 1,4% av den enkeltes fastlønn (mao. 50% av den samlede bonusavsetning på 2,9 %).

Den individuelle bonusavsetningen er basert på den enkeltes prestasjoner og måloppnåelse som er satt for den enkelte person i samarbeid med nærmeste leder. For ledende personer (med unntak av administrerende direktør) er nærmeste leder administrerende direktør. For administrerende direktør fastsettes målsetningene i samarbeid med styret. Individuell måloppnåelse for ledende personer, samt for øvrige ansatte, vurderes gjennom en såkalt *year-end review* prosess som bl.a. inkluderer anonyme tilbakemeldinger fra andre ansatte i organisasjonen. For administrerende direktør vurderes måloppnåelsen av kompensasjonsutvalget.

Se for øvrig tabell 1 for en oversikt over hvor stor andel av total bonusavsetning som er avsatt til hver enkelt av Investinors ledende personer. Investinor har ikke brukt adgangen til å tilbakekreve utbetalt variabel godtgjørelse til ledende personer i 2024.

5 Unntak og avvik fra retningslinjene

Det har i 2024 ikke vært avvik fra styrets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer.

6 Godtgjørelse de siste fem år

Endring de siste fem år i godtgjørelse for de ansatte som er vurdert å være ledende personer, endring i utvalgte resultatstørrelser og endring i godtgjørelse til ansatte (ikke inkludert ledende personer) er som følger:

Ledende ansatte, årlig endring ¹⁴	2020 vs. 2019		2021 vs. 2020		2022 vs. 2021		2023 vs. 2022		2024 vs. 2023	
	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %
Terje Eidesmo, adm.dir. ¹⁵	3 352	na	-636	-15 %	179	5 %	-986	-26 %	na	na
Avtalefestet årslønn	98	4 %	80	3 %	45	2 %	0	0 %	na	na
Haakon Jensen, adm.dir.	-1 265	na			-1 265	na				
Avtalefestet årslønn	na	na			na	na				
Ann-Tove Kongsnes, viseadm.dir. ¹⁶					546	24 %	515	20 %	-454	-19 %
Avtalefestet årslønn					73	4 %	212	12 %	247	12 %
Tor Helmersen, finansdirektør	218	12 %	-540	-22 %	80	4 %	-76	-4 %	49	3 %
Avtalefestet årslønn	39	3 %	50	3 %	63	4 %	60	4 %	5	0 %

Resultater, årlig endring	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023
Driftsresultat (TNOK)	200 457	-316 894	-940 899	563 096	-226 834
Netto avkastning, realisert og urealisert ¹⁷	5,0 %	-10,9 %	-25,2 %	14,2 %	-5,3 %
Netto avkastning, realisert ¹⁸	24,4 %	-18,1 %	3,8 %	-9,5 %	-9,6 %

Øvrige ansatte, årlig endring	2020 vs. 2019		2021 vs. 2020		2022 vs. 2021		2023 vs. 2022		2024 vs. 2023	
	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %
Endring i godtgjørelse fordelt på årsverk	520	40 %	-509	-30 %	87	7 %	-42	-3 %	98	7 %
Gj.snitt avtalefestet årslønn	148	14 %	55	5 %	96	9 %	112	10 %	132	11 %

Tabell 4: Endring i godtgjørelse for ledende ansatte og resultatstørrelser i kroneverdi de siste fem år

Det vises for øvrig til utvikling i godtgjørelse for øvrige ansatte, hvor endringen i godtgjørelse har vært høyere enn alminnelig lønnsvekst (5,6%) i 2024. Dette skyldes at enkeltansatte har hatt endring i stillingsnivå.

Videre vises det til utvikling i godtgjørelse for Ann-Tove Kongsnes i 2024, hvor endring i avtalefestet årslønn er noe høyere enn endring i gjennomsnittlig avtalefestet årslønn for øvrige ansatte. Styret vurderer at en justering tilsvarende det gjennomsnittlige tillegget for øvrige ansatte ikke ville vært i tråd med behovet for å beholde nøkkelpersonell og opprettholde konkurransedyktige betingelser. Styret anser at Kongsnes kompensasjon er konkurransedyktig, men ikke lønnsledende.

¹⁴ Alle beløp viser årlig endring i sum utbetalt fastlønn og feriepenger for det enkelte år samt avsatt variabel lønn for det aktuelle året. Endring i avtalefestet årslønn ligger på egen linje. Sten-Roger Karlsen tiltrådte i 2024, og er ikke medtatt i tabell. Se tabell 1 for informasjon om avtalefestet årslønn og total godtgjørelse i 2024.

¹⁵ Terje Eidesmo tiltrådte sin stilling som adm. direktør 1. oktober 2019, og fratrådte sin stilling 31.01.24.

¹⁶ Ann-Tove Kongsnes har i hele 2023 og frem til og med 29.04.24 hatt utbetalt kompensasjon for å sitte i stillingen som konstituert adm.dir. Kompensasjonen er inkludert i lønnen som er grunnlag for endringene oppgitt i tabellen. Kompensasjonen er ikke inkludert i endring i avtalefestet årslønn.

¹⁷ «Rapportert netto avkastning» beregnes som driftsresultat / investeringsporteføljen. Både realisererte og urealiserte verdiendringer fra direkte- og fondsinvesteringer inngår i driftsresultatet. Årlig endring er beregnet ved (%-vis avkastning år x) – (%-vis avkastning år x-1).

¹⁸ «Realisert netto avkastning» beregnes basert på realisert avkastning fra direkteinvesteringer og bokført verdiendring fra fondsinvesteringer (i tråd med hvordan avkastning beregnes i bonusmodellen). Årlig endring er beregnet ved (%-vis avkastning år x) – (%-vis avkastning år x-1).

Styret, årlig endring	2020 vs. 2019		2021 vs. 2020		2022 vs. 2021		2023 vs. 2022		2024 vs. 2013	
	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %	TNOK	i %
Hans Aasnes, styreleder ¹⁹	6	3 %	70	36 %	71	27 %	13	4 %	24	7 %
Anne Katrine Slungård, styrets nestleder	6	3 %	6	3 %	6	3 %	8	4 %	10	5 %
Olaug Johanne Svarva, styremedlem	6	3 %	10	5 %	10	5 %	8	4 %	11	5 %
Anne Jorun Aas, styremedlem	86	na	117	na	-3	na	-98	na	-101	na
Åsmund Bjørndal Heen, styremedlem			98	na	101	na	-98	na	-101	na
Morten Henriksen, styremedlem			98	na	101	na	-98	na	-101	na
Thomas Falck, tidl. styreleder (til 2021)	10	3 %	- 154	na						
Thor Egil Five, tidl. styremedlem (til 2021)	6	3 %	- 92	na						
Henrik Lie-Nilsen, styremedlem							106	na	111	na
Bjørn Erik Reinseth, styremedlem							106	na	112	na
Pål Breiland, styremedlem									100	na

Tabell 5: Endring i godtgjørelse for styret

7 Informasjon om aksjonæravstemming

Det ble holdt en rådgivende avstemming over «Rapporten om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer» for 2024 på ordinær generalforsamling 23. juni 2025. Generalforsamlingen ga sin tilslutning til rapporten.

¹⁹ Hans Aasnes har vært styremedlem siden 2014 og styreleder siden 30. juni 2021.